



Canadian Association
for Global Health
Association canadienne
pour la santé mondiale

Politique sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Les valeurs de l'Association canadienne pour la santé mondiale (ACSM-CAGH) sont la base de l'organisation et informent sur ce qu'elle est ainsi que la raison pour laquelle elle a été créée. Nos valeurs déterminent la façon dont l'organisation poursuivra ses objectifs.¹

L'organisation affirme son engagement envers les principes d'équité², de diversité³, de dignité humaine⁴, d'inclusion significative⁵ et d'une pluralité des voix pour une vision partagée, respectueuse du dialogue à travers les secteurs (universités, société civile, pratiques) et à travers les disciplines et nos pays partenaires. L'ACSM-CAGH vise à refléter et à réaliser l'équité, la diversité et l'inclusion dans ses politiques, pratiques et activités ; dans son environnement de travail et de programmation au Canada ; et par sa collaboration avec des partenaires à l'étranger. Nous valorisons et respectons la dignité et les contributions de tous et nous nous engageons à utiliser des pratiques inclusives ancrées dans la sécurité culturelle et à nous opposer activement à la discrimination, y compris le racisme systémique, sous toutes ses formes.⁶

Inspiré par la CCRSM, les principes de l'ACSM offrent un cadre d'action centré sur l'**équité**, afin de guider la recherche en santé mondiale et tous ceux qui travaillent en santé mondiale. Ces principes (partenariat authentique, inclusion, avantages partagés, engagement envers l'avenir, réactivité aux causes des inégalités et humilité) encouragent les acteurs de la santé mondiale à adopter des formes plus éthiques et équitables de recherche et de pratique en santé mondiale. L'Organisation s'efforce également de contribuer à améliorer l'équité en santé entre les générations en s'attaquant aux liens complexes, souvent évitables, connectés aux déterminants sociaux de la santé qui accentuent de nombreuses inégalités mondiales.

¹ Document de mandat de l'ACSM-CAGH, janvier 2021

² *Équité* : considérer l'ensemble des attributs et des qualités humaines et fournir à chaque individu tous les outils nécessaires pour sa réussite. (Université de Saskatchewan <https://policies.usask.ca/policies/equity/equity-diversity-inclusion.php#AuthorizationandApproval> — en anglais seulement)

³ *Diversité* : l'étendue des différences humaines, y compris la diversité des talents, des perspectives, des antécédents, des visions du monde, des modes de connaissance, des compétences et des capacités. (Université de Saskatchewan — en anglais seulement)

⁴ *Dignité humaine* : le droit de se sentir en sécurité, valorisé, respecté et traité de manière éthique. (Université de Saskatchewan — en anglais seulement)

⁵ *Inclusion* : agir en permanence pour adopter l'équité, la diversité et le respect mutuel et prendre des mesures pour créer un environnement favorable et accueillant. (Université de Saskatchewan — en anglais seulement)

⁶ Plan stratégique de l'IRSC : Valeurs : Respect des personnes

L'ACSM-CAGH vise à atteindre la **diversité** (représentativité) de plusieurs manières, soit en reflétant la diversité des populations qu'elle sert dans sa structure de gouvernance, y compris la représentativité géographique⁷ et en faisant du bilinguisme un critère ou un atout important pour se qualifier en tant que membre potentiel du conseil et en s'efforçant d'avoir un leadership bilingue.

L'ACSM-CAGH vise à démontrer une **inclusion** significative (où la participation est valorisée) dans toutes ses activités, en tenant délibérément compte des points de vue des membres de groupes défavorisés ou sous-représentés et en les impliquant en tant que partenaires égaux pour améliorer la santé et l'équité en santé au Canada et dans le monde.

L'organisation reconnaît le soutien du gouvernement du Canada⁸ qui a priorisé les groupes désignés pour l'équité afin d'inclure les femmes, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées⁹ qui peuvent rester à un risque accru d'être exclues et marginalisées.¹⁰

Pour y parvenir, le DE, le personnel, les directeurs et les membres visent, dans la mesure du possible, à :

- collaborer avec des organisations qui adhèrent à l'équité, la diversité et l'inclusion.
- travailler avec le gouvernement du Canada, ses partenaires et d'autres organisations internationales et régionales pertinentes et la société civile pour promouvoir une coopération internationale inclusive et accessible, en particulier des programmes, projets et initiatives de santé de développement international inclusifs et accessibles.
- assurer la liaison avec les nombreux réseaux de diversité et d'inclusion à travers le Canada et dans les PRITI.
- soutenir la gestion du changement et surveiller nos progrès continus sur ces priorités et engagements.¹¹
- assurer la représentation et la participation de PRITI au conseil et aux comités de l'ACSM-CAGH. Cet engagement sera explicite dans le plan stratégique et opérationnel de l'Organisation et nécessitera une bourse dédiée, des partenariats nationaux efficaces et un financement pour permettre la participation.

⁷ L'ACSM-CAGH vise un engagement actif des membres de PRITI dans les fonctions de gouvernance, l'établissement des priorités et la facilitation des interventions reflétées dans les programmes et les modèles de gouvernance, les structures de frais et les principes directeurs du ACSM-CAGH.

⁸ Centre sur la diversité et l'inclusion — <https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/organisation/organisation/centre-diversite-inclusion.html>

⁹ Centre canadien d'études sur le handicap. Comprendre les formes intersectionnelles de discrimination affectant les personnes handicapées. 2018. (En anglais seulement)

¹⁰ La priorité est également accordée aux peuples autochtones au niveau national par le gouvernement du Canada, mais ils pourraient choisir de participer à un dialogue politique distinct sur l'EDI concernant la santé mondiale.

¹¹ Centre sur la diversité et l'inclusion — <https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/organisation/organisation/centre-diversite-inclusion.html>