



# Canadian Women in Global Health Leadership

---

Steering Committee Terms of Reference • September 2021



Canadian Association  
for Global Health  
Association canadienne  
pour la santé mondiale

## Table of Contents

<b>1. Structure</b> .....	3
<b>A. Sub-Committees:</b> .....	3
I) Women in Global Health (WGH) Canada Chapter.....	3
II) Canadian Women in Global Health (CWIGH) Leadership Directory .....	4
III) Mentorship.....	4
<b>2. Membership</b> .....	4
<b>A. Steering Committee</b> .....	4
I) New Member Nominations.....	4
II) Selection Process.....	4
<b>B. Sub-Committees</b> .....	5
I) New Member Nominations.....	5
II) Selection Process.....	5
<b>3. Commitment</b> .....	6
<b>4. Roles &amp; Responsibilities</b> .....	6
<b>A. Steering Committee</b> .....	6
<b>B. Sub-Committees</b> .....	7

## Terms of Reference

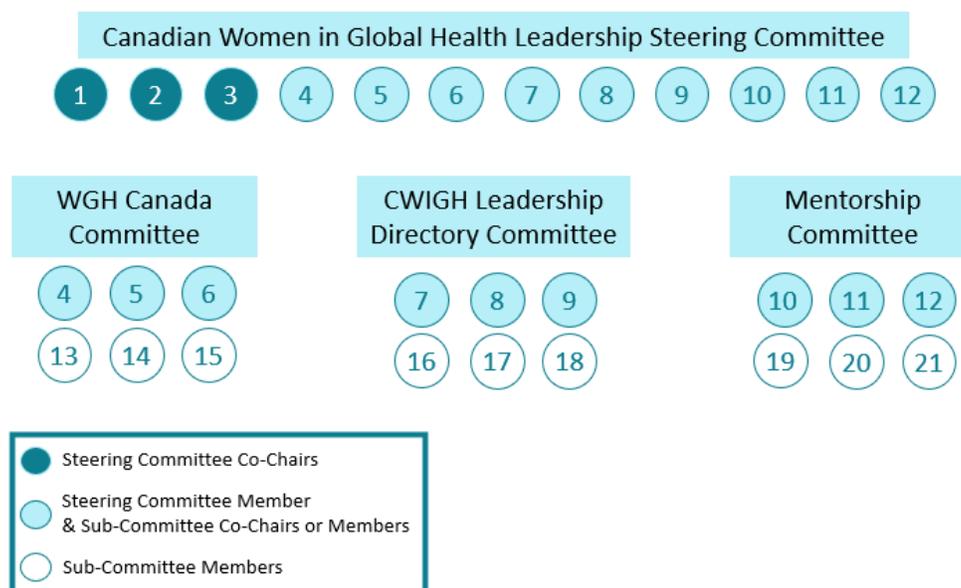
The Canadian Women in Global Health Leadership Steering Committee provides national perspective, guidance, and expert strategic advice on the development and expansion of women's global health leadership in Canada and bringing together Canadians of all genders and backgrounds to achieve gender equality. The Canadian Women in Global Health Leadership Steering Committee is committed to inclusion and diversity in all its dimensions, including diversity across geography, language, race, ethnicity, gender and sexuality, diverse abilities, Indigeneity, immigration status and other forms, reflecting Canada's multicultural population including Indigenous peoples.

The Steering Committee further works to enhance the profile of its initiatives, as well as the gender equality in global health leadership movement generally, across the country. It undertakes advocacy and education efforts, event planning, such as conference sessions, webinars, continuing education opportunities and networking mixers, as well as preparing and disseminating digital content and resources that aligns with its mandate.

These efforts are coordinated and housed by the [Canadian Association for Global Health \(CAGH\)](#). CAGH respectfully acknowledges that its head office, located in Ottawa, is on the unceded, unsurrendered Territory of the Anishinabe Algonquin Nation. While CAGH is grateful to live, work and gather on this land, they also recognize the ways in which their presence on this land upholds colonialism and are committed to working and learning more about how they can improve their relations with Indigenous People and uphold the values of collaboration and reconciliation in all that they do.

## 1. Structure

The Steering Committee further facilitates and coordinates three Sub-Committees, each targeting a unique aspect of the initiative: I) WGH Canada; II) CWIGH Leadership Directory; and III) Mentorship (Figure 1). Members of the Steering Committee shall co-chair and/or participate in at least one (1) Sub-Committee as part of their roles and responsibilities.



*Figure 1: Governance Structure of Canadian Women for Global Health Leadership initiative*

### A. Sub-Committees:

#### I) Women in Global Health (WGH) Canada Chapter

As the official Canadian chapter of [Women in Global Health](#) (WGH), [WGH Canada](#) bridges national priorities and messages with the global trends and movements for gender transformative change in global health. WGH Canada creates a platform for discussions and collaborative space for leadership, facilitates specific education and training, garners support and advocates for the positive distribution of decision-making power and equal and diverse representation of voice, and demands commitment to gender equality.

## II) Canadian Women in Global Health (CWIGH) Leadership Directory

Since its launch in 2018, [Canadian Women in Global Health](#) (CWIGH) has advanced discussion on gender equality in global health among researchers, practitioners, policymakers, students and young professionals online and at in-person events across Canada. The [CWIGH Leadership Directory](#) showcases diverse Canadian women leaders contributing to the global health sector in an effort to increase the visibility, representation and leadership of Canadian women working in global health, create dialogue and networks with colleagues to advance women's leadership, and spark national and global discussions on the persistent gender gaps in leadership. CWIGH is particularly interested to grow its Leadership Directory to include women leaders from diverse geographies and communities of women, including First Nations, Metis, and Inuit women, Black women and women of colour, Francophone women, and other under-recognized groups.

## III) Mentorship

The primary function of the Mentorship Sub-Committee is to connect students and young professionals interested in global health with experts in the field for discussion and coaching. This initiative is currently in the 'incubation' stage of development.

## 2. Membership

---

### A. Steering Committee

The Steering Committee shall consist of no fewer than five (5) and a maximum of fifteen (15) members to function effectively. The term of membership shall be a minimum of two years, with the option to renew the membership for consecutive terms.

Collectively, individuals serving as Co-Chairs and as Steering Committee members will represent diverse groups of Canadian women. The Steering Committee aims to expand the diversity of membership over time as membership expands and outreach to diverse communities of advocates, researchers, civil society, policymakers, and other interested parties grows. The goal is to have 25%, 35%, and 40% of Steering Group members reflect an under-represented group in the years 2021, 2023, and 2025, respectively.

### I) New Member Nominations

Potential new members shall self-nominate through an expression of interest process launched bi-annually. These individuals may be asked to provide evidence of relevant experience.

### II) Selection Process

Membership shall be approved by the Steering Committee Co-Chairs. Individuals will be invited to join the Steering Committee based on their individual capacity, motivation, availability to do the required work, and outstanding skills and experience that they will bring to the committee. Additionally, the Steering Committee is committed to ensuring an equitable, balanced, and functional representation within the Steering Committee that reflects the national character and composition and is in keeping with its goal of promoting equity, diversity, and inclusion.

### **Steering Committee Co-Chairs**

The Steering Committee shall be chaired by no fewer than two (2) and a maximum of three (3) individuals to function effectively. The chairship of the Steering Committee shall be comprised of one (1) Chair representing the host organisation (CAGH), one (1) Chair representing as a WGH liaison, and one (1) chair representing an emerging leader (junior to mid-career individual).

The term of membership for Co-Chairs shall be two years, with the option of renewal for one (1) term. Co-Chairs shall be elected by existing Steering Committee members during the Annual Meeting at the end of the present Chair mandate period.

In its inaugural year, the Co-Chairs, beginning their terms in September 2021, shall be Eva Slawecki (2 year term), Beverly Johnson (1 year term), and TBD (3 year term).

The Steering Committee Co-Chairs, with support from the members of the Steering Committee, shall annually review this Terms of Reference.

## **B. Sub-Committees**

The Sub-Committees shall consist of no fewer than three (3) members to function effectively. The term of membership shall be a minimum of two years, with the option to renew the membership for consecutive terms. The committees strive to have a balance between experienced members and new members.

### **I) New Member Nominations**

Potential new members will self-nominate through an expression of interest process launched bi-annually. These individuals may be asked to provide evidence of relevant experience.

### **II) Selection Process**

Membership shall be approved by the Sub-Committee Co-Chairs. Individuals will be invited to join the Sub-Committees based on their individual capacity, motivation, availability to do the required work, outstanding skills and contribution that they will bring to the committee. Additionally, the Sub-Committees are committed to ensuring an equitable, balanced and functional representation within the Sub-Committees that reflects the national character and composition and is in keeping with its goal of promoting equity, diversity and inclusion.

### **Sub-Committee Co-Chairs**

The Sub-Committees shall be chaired by no fewer than one (1) and a maximum of three (3) individual(s) to function effectively. The term of membership for Sub-Committees Co-Chairs shall be two years, with the option of renewal for one (1) term.

Sub-Committees Co-Chairs must be members of the Steering Committee and shall be appointed by the Steering Committee Co-Chairs. The Sub-Committees Co-Chairs shall collectively represent women in all their diversity.

### 3. Commitment

---

Membership in the Steering Committee requires an estimated commitment of four (4) to six (6) hours per month. The Steering Committee shall meet regularly (virtually) once a month to exchange information, organize its work, and deliver planned activities. Each Sub-Committee shall be convened bi-monthly to work on specific areas of focus. More frequent meetings will be organised when needed.

Participation in the Steering Committee is on a volunteer basis. There shall be no compensation payable to the members.

### 4. Roles & Responsibilities

---

The functions of the individual members of the Steering Committee and Sub-Committees shall be:

- Advocate for enhanced representation of women in global health leadership, including commitments to diversity and inclusion;
- Provide advice and support to advance the development and expansion of the Canadian Women in Global Health initiative in Canada and globally;
- Utilize knowledge of national and global policies and priorities, gender equality, global health systems, and leadership for equity, diversity and inclusion; and
- Committed to, and be actively involved in all relevant areas of the gender equality in global health movement such as gender parity in leadership, decent work free from bias, discrimination and harassment, occupational segregation, diversity and inclusion, and the gender pay gap.

#### A. Steering Committee

Examples of the individual responsibilities of the members of the Steering Committee include:

- Being committed to, and actively involved in, advancing the gender equality in global health movement;
- Attending and actively participating in regularly scheduled Steering Committee meetings;
- Attending and actively participating in one of the three Sub-Committee meetings;
- Overseeing the dissemination of resources, advocacy pieces, and social media content that communicates messaging that aligns and supports the Steering Committee mandate;
- Overseeing media relations, responding to media inquiries and coordinating messaging;
- Tracking and attending events and opportunities relevant to work of the Steering Committee;
- Advising on potential partnerships, fundraising efforts, mobilization and capacity building, and on other issues as requested;
- Contributing to related activities, communications, and reports where necessary; and
- Other items as needed.

### **Additional Responsibilities of Steering Committee Co-Chairs**

- Leading and actively participating in in regularly scheduled Steering Committee meetings;
- Setting agenda and directing efforts of the Steering Committee;
- Leading the recruitment and selection of Steering Committee members.

### **B. Sub-Committees**

Examples of the individual responsibilities of the members of the Sub-Committee include:

- Being committed to, and actively involved in, advancing the gender equality in global health movement;
- Attending and actively participating in one of the three Sub-Committee meetings;
- Preparing and disseminating resources, advocacy pieces, and social media content that communicates messaging that aligns and supports the Steering-Committee mandates;
- Maintaining a members list and engaging members through digital communications;
- Planning, promoting and implementing events, such as conferences, webinars, continuing education opportunities, or networking mixers;
- Preparing and disseminating digital and social media content that communicates messaging that aligns and supports the missions of CWIGH and WGH Canada; and
- Other items as needed.

### **Additional Responsibilities of Sub-Committee Co-Chairs**

- Reporting to the Co-Chairs of the Steering Committee;
- Leading and actively participating in in regularly scheduled Sub-Committee meetings;
- Setting agenda and directing efforts of the Sub-Committees;
- Leading the recruitment and selection of Sub-Committee members.

### **Open Call for Steering Committee Members**

Submit a Statement of Interest by October 1, 2021, at:

[https://csihevents.org/cwigh\\_committe/callforpresentations](https://csihevents.org/cwigh_committe/callforpresentations)



# Leadership des femmes canadiennes en santé mondiale

---

Termes de référence • Septembre 2021



Canadian Association  
for Global Health  
Association canadienne  
pour la santé mondiale

## Table des matières

<b>1. Structure</b> .....	3
<b>A. Sous-comités</b> .....	3
I) Chapitre canadien du Women in Global Health (WGH).....	3
II) Le répertoire du leadership des Femmes canadiennes en santé mondiale (FCSM) .....	4
III) Mentorat .....	4
<b>2. Adhésion</b> .....	4
<b>A. Comité de pilotage</b> .....	4
I) Nomination des nouvelles membres.....	4
II) Processus de sélection .....	5
<b>B. Sous-comités</b> .....	5
I) Nomination des nouveaux membres .....	5
II) Processus de sélection .....	5
<b>3. Engagement</b> .....	6
<b>4. Rôles et responsabilités</b> .....	6
<b>A. Comité de pilotage</b> .....	7
<b>B. Sub-Committees</b> .....	7

## Termes de référence

Le Comité de pilotage du leadership des femmes canadiennes en santé mondiale offre une perspective nationale, une orientation et des conseils stratégiques, de l'expertise en matière de développement et l'expansion du leadership des femmes en santé mondiale au Canada. Il rassemble aussi les Canadiens de tous genres et de tous horizons pour atteindre l'égalité des genres. Le Comité de pilotage canadien pour le leadership des femmes en santé mondiale s'engage à promouvoir l'inclusion et la diversité dans toutes ses dimensions, y compris la diversité géographique, linguistique, raciale, ethnique, de genre et de sexualité, d'habiletés différentes, d'indigénéité, de statut d'immigration et d'autres formes, reflétant la population multiculturelle du Canada, y compris les Peuples autochtones.

De façon générale et au Canada, le comité de pilotage s'efforce à améliorer le profil de ses initiatives et s'inscrit dans un mouvement pour l'égalité des genres dans le leadership en santé mondiale. Il déploie des efforts de plaidoyer et d'éducation, de planification d'événements, tels que des sessions de conférence, des webinaires, des opportunités de formation continue, des réunions de réseautage, ainsi que la préparation et la diffusion de contenu et de ressources numériques conformes à son mandat.

Ces efforts sont coordonnés par [l'Association canadienne pour la santé mondiale \(ACSM\)](#). L'ACSM reconnaît respectueusement que son siège social, situé à Ottawa, se trouve sur le territoire non cédé de la nation algonquine Anishinabe. Bien que les membres de l'association soient reconnaissant.e.s d'y vivre, d'y travailler et de s'y réunir, ces dernier.e.s reconnaissent aussi les façons dont leur présence sur ce territoire maintient le colonialisme. Les membres s'engagent donc à travailler et à apprendre comment ils/elles peuvent améliorer leurs relations avec les Peuples autochtones et maintenir les valeurs de collaboration et de réconciliation dans tout ce qui est mené par l'association.

## 1. Structure

Le Comité de pilotage facilite et coordonne trois sous-comités, chacun ciblant un aspect spécifique relatif à l'initiative : I) le chapitre canadien du *Women in Global Health* (WGH) ; II) le répertoire sur le leadership des Femmes canadiennes en santé mondiale (FCSM) ; et III) le mentorat (figure 1). Les membres du Comité de pilotage coprésident et/ou participent à au moins un (1) sous-comité dans le cadre de leurs rôles et responsabilités.

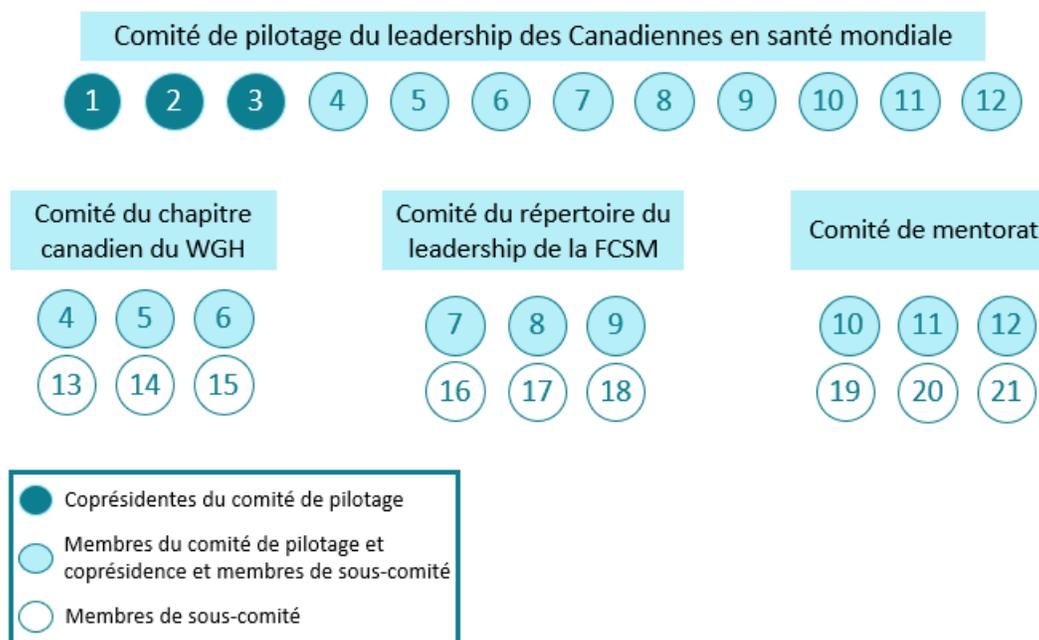


Figure 1 : Structure de gouvernance du leadership des femmes Canadiennes en santé mondiale

### A. Sous-comités

#### I) Chapitre canadien du Women in Global Health (WGH)

En tant que chapitre canadien officiel de [Women in Global Health](#) (WGH), le [WGH Canada](#) fait le pont entre les priorités et les messages nationaux et les tendances et les mouvements mondiaux en faveur d'un changement transformateur de genre en matière de santé mondiale. Le chapitre canadien crée une plateforme de discussion et un espace de collaboration pour le leadership, et facilite une éducation et une formation spécifiques. Par ailleurs, il recueille du soutien et plaide en faveur d'une répartition positive du pouvoir décisionnel et d'une représentation égale et diversifiée des voix, tout en exigeant un engagement envers l'égalité des genres.

## II) Le répertoire du leadership des Femmes canadiennes en santé mondiale (FCSM)

Depuis son lancement en 2018, [Femmes canadiennes en santé mondiale \(FCSM\)](#) a fait progresser, en ligne et lors d'événements en personne à travers le Canada, la discussion en matière d'égalité des genres en santé mondiale au sein des chercheur.e.s, des praticien.ne.s, des personnes décideuses, des étudiant.e.s et des jeunes professionnel.le.s. Ce répertoire présente diverses leaders Canadiennes contribuant au secteur dans le but d'accroître la visibilité et la représentation et le leadership des Canadiennes travaillant en santé mondiale. Il vise aussi à créer un dialogue et à établir des réseaux avec des collègues pour faire avancer le leadership des femmes, et susciter des discussions aux niveaux national et mondial quant aux écarts persistants en matière de leadership entre les genres. Le FCSM est particulièrement intéressé à élargir son répertoire de leadership pour y inclure des femmes leaders provenant de diverses géographies et communautés de femmes, y compris celles des Premières nations, des métisses et inuites, des femmes noires et de couleur, des femmes francophones et d'autres groupes sous-reconnus.

## III) Mentorat

La fonction principale du sous-comité de mentorat est de mettre en contact et permettre aux étudiant.e.s et aux jeunes professionnel.le.s intéressé.e.s par la santé mondiale d'échanger et d'être accompagné.e.s par des expertes du domaine. Cette initiative est actuellement en phase de démarrage.

## 2. Adhésion

---

### A. Comité de pilotage

Pour fonctionner efficacement, le comité de pilotage est composé d'au moins cinq (5) membres, et de quinze (15) membres au maximum. La durée du mandat des membres est de deux ans minimum, avec la possibilité de renouveler l'adhésion pour des termes consécutifs.

Collectivement, les personnes servant en tant que coprésidentes et membres du comité de pilotage représenteront divers groupes de femmes canadiennes. Ce comité vise à élargir la diversité des membres au fur et à mesure que s'accroissent le nombre de membres et la sensibilisation menée auprès des diverses communautés de défenseur.se.s, de chercheur.e.s, de la société civile, de décideur.se.s et d'autres parties intéressées. L'objectif est que 25 %, 35 % et 40 % des membres du comité de pilotage reflètent un groupe sous-représenté en 2021, 2023 et 2025, respectivement.

### I) Nomination des nouvelles membres

Les potentielles nouvelles membres doivent s'auto-nominer par le biais d'un processus d'expression d'intérêt, lancé deux fois par an. À cet effet, elles devront justifier leur intérêt en fournissant des exemples d'expériences pertinentes.

## II) Processus de sélection

L'adhésion des nouvelles membres doit être approuvée par les coprésidentes du comité de pilotage. Les recrues seront invitées à rejoindre le comité de pilotage en fonction de leur capacité individuelle, de leur motivation, de leur disponibilité à effectuer le travail requis, ainsi que des compétences et de l'expérience exceptionnelles qu'elles apporteront au comité. De plus, le comité de pilotage s'engage à assurer une représentation équitable, équilibrée et opérationnelle au sein du comité, reflétant le caractère et la composition du pays, et en conformité avec son objectif de promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion.

### Coprésidence du comité de pilotage

Pour fonctionner efficacement, le comité de pilotage doit être présidé par deux (2) personnes au minimum et de trois (3) personnes au maximum. La présidence du comité de pilotage sera assurée par une (1) présidente représentant l'organisation hôte (ACSM), une (1) présidente assurant la liaison avec le WGH Canada, et une (1) présidente représentant une leader émergente (personne en début ou mi-carrière).

La durée du mandat des coprésidentes est de deux ans, avec possibilité de renouvellement pour un (1) mandat. Les coprésidentes sont élues par les membres existantes du comité de pilotage lors de la réunion annuelle, à la fin du mandat de la présidente actuelle.

Au cours de son année inaugurale, les coprésidentes, dont le mandat débutera en septembre 2021, seront Eva Slawecki (mandat de 2 ans), Beverly Johnson (mandat d'un an) et une troisième personne (mandat de 3 ans).

## B. Sous-comités

Les sous-comités doivent être composés d'au moins trois (3) membres pour fonctionner efficacement. La durée de l'adhésion est de deux ans au minimum, avec la possibilité de renouveler l'adhésion pour des mandats consécutifs. Les comités aspirent avoir un équilibre entre les membres expérimentées et les nouvelles personnes.

### I) Nomination des nouveaux membres

Les potentielles nouveaux membres doivent s'auto-nommer par le biais d'un processus d'expression d'intérêt, lancé deux fois par an. À cet effet, elles devront justifier leur intérêt en fournissant des exemples d'expériences pertinentes.

## II) Processus de sélection

L'adhésion des nouveaux membres est approuvée par les coprésidentes des sous-comités. Les recrues seront invitées à rejoindre les sous-comités en fonction de leur capacité individuelle, de leur motivation, de leur disponibilité à effectuer le travail requis, ainsi que des compétences et de l'expérience exceptionnelles qu'elles apporteront au comité. De plus, les sous-comités s'engagent à assurer une représentation équitable, équilibrée et opérationnelle au sein des comités, reflétant le caractère et la composition du pays, et en conformité avec son objectif de promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion.

### Coprésidence des sous-comités

Pour fonctionner efficacement, les sous-comités doivent être présidés par au moins une (1) personne et au maximum de trois (3) personnes. La durée du mandat des coprésidentes des sous-comités est de deux ans, avec possibilité de renouvellement pour un (1) mandat.

Les coprésidentes des sous-comités doivent être membres du comité de pilotage et sont nommées par les coprésidentes du comité de pilotage. Les coprésidentes des sous-comités doivent représenter collectivement les femmes dans toute leur diversité.

## 3. Engagement

L'adhésion des membres au comité de pilotage nécessite un engagement estimé de quatre (4) à six (6) heures par mois. Le comité de pilotage se réunit régulièrement une fois par mois (de façon virtuelle) pour échanger, organiser son travail et réaliser les activités prévues. Chaque sous-comité se réunira tous les deux mois pour travailler sur des domaines d'intérêt spécifiques. Des réunions plus fréquentes seront organisées au besoin.

La participation au comité de pilotage se fait sur une base volontaire. Aucune compensation n'est versée aux membres.

## 4. Rôles et responsabilités

Les fonctions des membres individuels du comité de pilotage et des sous-comités sont les suivantes:

- Plaider pour une meilleure représentation des femmes dirigeantes en santé mondiale, y compris les engagements en faveur de la diversité et de l'inclusion
- Fournir des conseils et un soutien pour faire avancer le développement et l'expansion de l'initiative *Women in Global Health* au Canada et mondialement
- Utiliser les connaissances en matière des politiques et des priorités nationales et mondiales, et en termes d'égalité des genres, des systèmes de santé mondiaux et du leadership pour l'équité, la diversité et l'inclusion
- S'engager et s'impliquer activement dans tous les domaines pertinents du mouvement pour l'égalité des genres en matière de santé mondiale, tels que la parité hommes-femmes dans les postes de leadership, le travail décent sans préjugés, ni discrimination et harcèlement, la ségrégation professionnelle, la diversité et l'inclusion, et l'écart de rémunération entre les genres.

## A. Comité de pilotage

Voici quelques exemples des responsabilités individuelles des membres du comité de pilotage:

- S'engager et participer activement à l'avancement du mouvement pour l'égalité des genres en santé mondiale
- Assister et participer activement aux réunions régulières du comité de pilotage
- Assister et participer activement aux réunions d'un des trois sous-comités
- Superviser la diffusion de ressources, de documents de plaidoyer et de contenu de médias sociaux qui communiquent des messages alignés au mandat du comité de pilotage et qui le soutienne
- Superviser les relations avec les médias, répondre aux demandes de renseignements des médias et coordonner les messages
- Monitorer et assister à des événements et des opportunités pertinentes au travail du comité de pilotage
- Conseiller sur les partenariats potentiels, les efforts de collecte de fonds, la mobilisation et le renforcement des capacités, et sur d'autres enjeux, lorsque requis
- Contribuer aux activités, à la communication et aux rapports, là où nécessaire
- Autres éléments selon les besoins

### Responsabilités additionnelles de la coprésidence du comité de pilotage

- Diriger et participer activement aux réunions du comité de pilotage de façon régulière
- Fixer l'ordre du jour et piloter les efforts du comité de pilotage
- Mener le processus de recrutement et de sélection des membres du comité de pilotage

## B. Sub-Committees

Les fonctions des membres individuels des sous-comités sont les suivantes :

- S'engager et participer activement à l'avancement du mouvement pour l'égalité des genres en santé mondiale
- Assister et participer activement aux réunions d'un des trois sous-comités
- Préparer et diffuser des ressources, des documents de plaidoyer et du contenu de médias sociaux qui communiquent des messages alignés aux mandats du comité de pilotage et qui les soutiennent
- Tenir à jour une liste de membres et les faire participer par le biais de communications numériques
- Planifier, promouvoir et mettre en œuvre des événements, tels que des conférences, des webinaires, des possibilités de formation continue ou des réunions de réseautage
- Préparer et diffuser du contenu numérique et de médias sociaux qui s'alignent et soutiennent les missions du répertoire des FCSM et du WGH Canada
- Autres éléments selon les besoins

**Responsabilités additionnelles des co-présidents des sous-comités**

- Rendre compte aux coprésidentes du comité de pilotage
- Piloter et participer activement aux réunions des sous-comités de façon régulière
- Fixer l'ordre du jour et piloter les efforts des sous-comités
- Piloter les processus de recrutement et de sélection des membres des sous-comités

**Les candidatures au comité de pilotage sont ouvertes**

Soumettez une déclaration d'intérêt avant le 1er octobre 2021 à :

[https://csihevents.org/cwigh\\_committe/callforpresentations&lang=fr](https://csihevents.org/cwigh_committe/callforpresentations&lang=fr)